

## Presseinformation

### meritus Unternehmenspreis 2011: Die Gewinner/innen

*Preisträger/innen Großunternehmen: Bank Austria und TNT Express +++ Preisträger KMU: Verein Eltern für Kinder Österreich +++ Verleihung durch Hundstorfer, Yilmaz und Schultz +++*

Der meritus Unternehmenspreis 2011 ist vergeben! Bei einer feierlichen Gala in der WKÖ-Sky Lounge wurden am Donnerstag, 20. Oktober 2011, die Preisträger/innen bekannt gegeben: In der Kategorie Großunternehmen (über 250 Mitarbeiter/innen) sicherten sich gleich zwei Unternehmen die Auszeichnung: Die Bank Austria und der Express- und Logistikdienstleister TNT Express Austria liegen nach der Jury-Bewertung ex aequo auf dem ersten Platz. Der Verein „Eltern für Kinder Österreich“ siegte in der Kategorie Klein- und Mittelunternehmen (bis 250 Mitarbeiter/innen). Im Zentrum des meritus stehen Betriebe, die in ihrem Diversity-Management die Dimension „sexuelle Orientierung“ in besonderer Weise berücksichtigen. Die Initiator/innen des meritus sind die beiden Vereine Queer Business Women (QBW) und austrian gay professionals (agpro).

#### Die Gala

ORF-Moderatorin Eva Pölzl führte durch den Abend. WK Wien-Präsidentin Brigitte Jank sprach die einleitenden Worte. Die Preise wurden von Rudolf Hundstorfer, Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz, der Wiener Gemeinderätin Nurten Yilmaz und Martha Schultz, Vizepräsidentin der WK Österreich, an Vertreter/innen der Unternehmen überreicht. Unter den Gästen befanden sich außerdem Tatjana Oppitz, Generaldirektorin von IBM Österreich, und Franz Josef Lackinger, Geschäftsführer des Bfi Wien.

Markus Knopp, Präsident der austrian gay professionals, betonte bei der Veranstaltung: „Die Preisträgerinnen und Preisträger des meritus 2011 zeigen: Es ist möglich, Gleichstellung umzusetzen. Aber noch immer sind fast die Hälfte der schwulen Männer und lesbischen Frauen nicht bereit, sich am Arbeitsplatz zu ihrer Homosexualität zu bekennen. Das führt zu Produktivitätsverlust und Unzufriedenheit.“ Eva Götz, Präsidentin der Queer Business Women, schloss an dieses Statement an und sagte: „Unser Ziel ist es nun, bis zur nächsten meritus-Ausschreibung im Jahr 2013 ein Klima zu schaffen, dass es mehr Menschen erlaubt, ihr Coming-out im beruflichen Umfeld zu wagen. Erst dann kann jeder Mensch frei, akzeptiert und gleichwertig sein Bestes am Arbeitsplatz geben.“

#### Die Auszeichnungen im Detail

TNT Express Austria und die Bank Austria teilen sich den ersten Platz am meritus 2011-Stockperl in der Kategorie Großunternehmen: Die Umsetzung konzernweiter Diversity Standards von TNT Express, einem global agierenden Express- und Logistikdienstleistungsunternehmen, umfasst u. a. ein Pride-Netzwerk, einen GLBT-Beauftragten und die intensive Auseinandersetzung mit CSR-Themen. Außerdem bietet die Organisation ihren Mitarbeiter/innen eine Vielzahl freiwilliger

Sozialleistungen. Das Unternehmen hat erkannt, dass es einer breiten Verankerung in der Unternehmensspitze bedarf, um die globalen Anliegen von Diversity Managements lokal umsetzen zu können.

Die Bank Austria ist Teil der europäischen Finanzdienstleistungsholding Unicredit Group. Sowohl auf europäischer Vorstands- als auch auf österreichischer Geschäftsführungsebene ist das Commitment zur Gleichstellung schwuler Männer und lesbischer Frauen verankert. Neben vielen internen Aktivitäten und der Unterstützung externer Community-Projekte treibt die Organisation auch eine branchenweite Bewusstseinsbildung voran. Einfluss auf die Entscheidung der Jury nahm der Eindruck, dass die österreichische Organisation auch innerhalb ihrer internationalen Unternehmensstruktur eine Vorreiterrolle in Gleichstellungsfragen einnimmt.

Der Verein „Eltern für Kinder Österreich“ ist Preisträger in der Kategorie Klein- und Mittelbetriebe: Ein Teil der Mitarbeiter/innen sind homosexuellen Pflegeeltern. Es gibt verschiedene strukturelle Tools, wie etwa eine personenzentrierte Gruppe für schwul-lesbische Pflegeeltern. Eine Vielzahl freiwilliger Sozialleistungen – auch für lesbische und schwule Mitarbeiter/innen – ist selbstverständlich für die Organisation. Der Verein arbeitet nach innen und nach außen – beispielsweise mit entsprechenden Werbesujets – vorbildlich im Sinne des Diversity Management.

---

#### **Rückfragehinweis:**

meritus Unternehmenspreis  
Stefan Grampelhuber  
Pressearbeit  
T: +43 (0)660 12 42 838  
E: [stefan\\_grampelhuber@aon.at](mailto:stefan_grampelhuber@aon.at)  
W: [www.meritus.or.at](http://www.meritus.or.at)

TNT Express Austria  
Erich Neuwirth  
Human Resources Manager  
T: +43 (0)5 77 00-1670  
M: +43 (0)664 61 88 667  
E: [erich.neuwirth@tnt.co.at](mailto:erich.neuwirth@tnt.co.at)

Bank Austria  
Mag. Leopoldine Faber  
Head of Diversity Management  
T: +43 (0)5 05 05-51 942  
M: +43 (0)664 313 46 19  
E: [leopoldine.faber@unicreditgroup.at](mailto:leopoldine.faber@unicreditgroup.at)

Eltern für Kinder Österreich  
DSA Helena Planicka  
Geschäftsführerin  
T: +43 (0)1 368 71 91-17  
M: +43 (0)699 10 38 55 21  
E: [h.planicka@efka.at](mailto:h.planicka@efka.at)